

INFORmeel 22 oktober 2023

Op zondag 22 oktober jl. hielden we onze gemeentevergadering: INFORmeel. Het was fijn dat een groot aantal gemeenteleden kon blijven om te luisteren naar de informatie, daar iets van te vinden en vragen te stellen. Dit INFORmeel werd ook gestreamd, als u wilt kunt u het nog terugkijken via KerkTV.

Benoemingsprocedure nieuwe voorganger

Sinds 1 oktober is onze gemeente vacant. Dominee Wim Dekker heeft een beroep aangenomen naar de gemeente Deil & Enspijk. Dat betekent dat we op zoek gaan naar een nieuwe predikant voor de Immanuelkerk. Sinds 1 september jl. heeft onze Kerkelijk Werker, Lieuwe Wijbenga, een aanstelling bij ons voor een halve baan (0,5 fte). Voor eenzelfde omvang werkt hij sinds september ook voor de protestantse kerk in Eindhoven Zuid.

Onze gemeente loopt wat terug in aantal leden. Niet hard, maar wel gestaag. En daarmee nemen ook de inkomsten af, zeker als je dat bekijkt over meerdere jaren. Dat betekent dat we ons geen fulltime predikant kunnen veroorloven, op dit moment lijkt een voorganger voor 0,7 fte haalbaar.

Binnen de combinatie van de Kempenkerken is ook de gemeente Valkenswaard vacant. Dat zijn ze al wat langer dan wij, hun voorganger (Marie-Jantien Kreeft) is daar gestopt per 1 april. De kerkelijke gemeente Valkenswaard is kleiner dan die van Veldhoven en heeft op basis van haar wensen en financiële situatie besloten dat de vacature voor een nieuwe voorganger beperkt zal blijven tot een omvang van ongeveer 0,3 fte. Binnen de combinatie is nu afgesproken dat Valkenswaard en Veldhoven samen optrekken in hun zoektocht naar een predikant. Misschien kunnen we iemand vinden die een volledige baan krijgt door het combineren van beide vacatures? Dat zou fijn zijn, maar het is niet noodzakelijk. Het is ook denkbaar dat er voor de vacatures twee predikanten gekozen worden.

De eerste stap die we nu samen met Valkenswaard moeten zetten, is het vragen van toestemming aan de classis om de vacatures in te vullen. De classis kijkt daarbij naar de situatie van de beide gemeenten, en vooral naar de financiën op langere termijn. We hebben daarvoor meerjarenbegrotingen nodig voor de beide kerken, maar ook van de hele combinatie Kempenkerken. Pas als de toestemming er is, kunnen we mensen gaan benaderen.

Tijdens INFORmeel wordt ook genoemd dat we ons moeten realiseren dat er momenteel landelijk een tekort is aan predikanten. Dat zal onze zoektocht misschien wat moeilijker maken.

Waar we nu al wel mee kunnen starten is het instellen van een Beroepingscommissie. Daarvoor roepen we gemeenteleden op die zitting willen nemen in deze commissie. De beroepingscommissie ontvangt van de kerkenraad een profielschets en een tijdpad. Er is al een gemeentelid dat zich gemeld heeft voor de beroepingscommissie voorafgaand aan deze INFORmeel, en het doet ons genoeg dat ook na INFORmeel enkele gemeenteleden zich melden.

De kerkenraad zal de beroepingscommissie vragen om eerst te werken met een "shortlist". Op deze lijst staan mensen die zich al hebben gemeld als belangstellende voor de vacature en predikanten die door gemeenteleden worden voorgedragen als mogelijk geschikt voor onze gemeente (al dan niet in combinatie met Valkenswaard). Mocht de procedure met de shortlist niet leiden tot een geschikte voorganger voor onze gemeente, dan kunnen we het zoekgebied vergroten en ook landelijk werven.

Vragen en reacties naar aanleiding van dit onderdeel:

Wie geeft de opdracht, wat is de rol van de Kempenkerken?	De opdracht wordt gegeven door de kerkenraden van Veldhoven en Valkenswaard. De overige leden van de combinatie worden geïnformeerd, maar spelen geen rol in de benoeming.
---	---

	Mogelijk vindt er wel een gesprek met de voorkeurskandidaat en het predikantenteam plaats als onderdeel van de procedure.
Is 0,3 + 0,7 niet meer dan 1,0?	Ja, dit is een risico. Dit speelt ook voor het werk van Lieuwe. We zijn ons er bewust van en spreken daar ook over. Het is een gezamenlijke verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat het werkbaar is en blijft.
Bij de vorige samenwerking met Valkenswaard zijn dingen misgegaan. Hoe voorkomen we dat?	Zowel Veldhoven als Valkenswaard is zich bewust van de zaken die zijn misgegaan en willen dat zeker niet nog een keer. In beide gemeenten is een les geleerd.
Moet er niet een profielschets komen voor de kandidaat, maar ook van de gemeenten?	Voor de kandidaat is dit onderdeel van de procedure. Voor de gemeente(n) is deze niet expliciet genoemd in het stappenplan. Het beleidsplan bevat wel de elementen die ook in een profielschets horen. We gaan ons best doen om hieruit ook een profielschets te maken van de gemeente.

Bijdrage Regiopredikant

Als voorbereiding op het onderdeel over het nieuwe beleidsplan krijgt onze regiopredikant, Pieter van Winden, het woord. Hij vertelt hoe hij onze gemeente ziet en wat hij in het licht daarvan vindt van het conceptbeleidsplan. Pieter complimenteert de opstellers van het beleidsplan. Hij vindt het een goed eerste concept, maar mist nog wel wat. Hij legt aan de aanwezigen voor of de punten waarop de Immanuelkerk bij het onderzoek Nieuw Kerkelijk Peil (NKP) lager heeft gescoord (ontwikkelen geloofsbelevens, een ander daarop aanspreken, aanspreken op talent) te maken hebben met verlegenheid om over het geloof te spreken? Als dat zo is, dan is het goed om op dit punt ons te versterken met eigenschappen van een nieuwe predikant.

Samen met de andere Kempenkerken werken we al een tijd aan de hand van de kernwaarden uit het boek *Samen Jong*. Pieter merkt op dat als wij willen revitaliseren, we alle kernwaarden serieus moeten nemen. Het beleidsplan zegt nu te weinig over kernwaarde 2 (Jezus boodschap serieus nemen) en ook kernwaarde 3 (Hart voor jongeren hebben) en 4 (Verantwoordelijkheid geven) kunnen sterker worden neergezet.

Conceptbeleidsplan

Na de bijdrage van Pieter wordt het beleidsplan kort toegelicht. Gelukkig zijn er al veel gemeenteleden die het beleidsplan hebben gedownload en gelezen. Het beleidsplan, met als titel "Vuurplaats Immanuel", kent vijf doelen (zie de sheets hier onder) van waaruit tal van activiteiten zijn gedefinieerd.



Vuurplaats Immanuel

Een plek waar je wordt geïnspireerd en aangesproken.
Dat kan door iets te horen, te doen, een gesprek te voeren of stil te zijn.

Geen heel nieuwe koers, doorgaan met activiteiten die zinvol en succesvol zijn.

Wel een bijstelling, met nieuwe accenten.

Immanuel



VIJF DOELEN

- Bieden van meerdere kerkvormen
- Een gastvrije plaats zijn
- Een maatschappelijke stem zijn
- Professionaliseren vrijwilligers ontzorgen
- Betaalbaar houden van de kerk

Immanuel

Op het concept beleidsplan dat nu voorligt zijn al wat opmerkingen binnen gekomen. Deze worden in ons INFOrmeel genoemd:

- De positie van Bladel is niet helemaal duidelijk. We realiseren ons dat de Vierplek Bladel ook vooral zelf gaat over haar eigen activiteiten, maar zet dat er dan ook nadrukkelijk in.

- In de afgelopen maanden is het initiatief van de Groene Kerk opgepakt. Dat is nog niet opgenomen in het concept beleidsplan, maar het zou goed zijn als dat wel gebeurt.
- Het idee van de Vuurplaats is mooi, maar als je het plan leest zakt het vuur wat weg. Let er op dat je vanuit dit uitgangspunt blijft kijken naar je activiteiten en opdracht.
- Er staan wat onvolledige opsommingen in het concept, bijvoorbeeld over het Jeugdwerk. Dat is vervelend, pas dat aan.
- Het is goed als we in het beleidsplan meer ruimte nemen voor onze opdracht: waarom zijn wij kerk? Waar staan we voor?

Het laatste punt in dit rijtje komt overeen met hetgeen Pieter van Winden naar voren bracht. De Immanuelkerk is geen voetbalvereniging, maar een kerk. En in de kerk staat de boodschap van God centraal. En dat wordt nog wat gemist in het plan.

We spreken af dat er, onder leiding van Pieter, een 'workshop' wordt georganiseerd met kerkenraads- en gemeenteleden over de missie of opdracht van de kerk.

(NB: inmiddels is hier een datum voor geprikt: dinsdag 28 oktober, om 20.00 uur in de kerk)

Overige vragen en reacties naar aanleiding van dit onderdeel:

Kan bij alle vergaderingen worden geopend / gesloten met de boodschap van Jezus?	Goed punt.
Verschillen Valkenswaard en Veldhoven niet te veel voor invulling Samen Jong?	Het verschil tussen de gemeenten moet aandacht krijgen in de beroeping. Desondanks hebben beide gemeenten zitting in de stuurgroep Samen Jong en worden gezamenlijk plannen gemaakt (die soms betrekking hebben op de ene en dan weer de andere gemeente).
Een goed voorbeeld van gastvrijheid is te vinden bij Het Baken in Eindhoven	Dank. Een goede tip.
In Vitaal-2 is nog informatie verzameld over de reden waarom mensen actief zijn. Kan dat worden gebruikt?	Dank. Een goede tip.
Is het benaderen van ASML niet een risico? Dat energie weglekt die je voor 20-30 jarigen nodig hebt	Het is en-en. De acties moeten nog in de tijd worden geplaatst.
We besteden weinig aandacht aan collectes. Wanneer we daar bewuster mee omgaan en beter over communiceren kan het financieel helpen.	Dank. Een goede tip.
In het beleidsplan wordt gesproken over meer professionele ondersteuning. Professionals kunnen niet alles overnemen en zijn mogelijk ook een bedreiging voor de kerk.	Vooraf in de samenwerking in de combinatie denken we dat professionele ondersteuning nodig is om bestuurlijke kracht te behouden. Het is een risico dat (jonge) mensen niet meer een leidende taak op zich willen nemen als ze verwachten dat er geen opvolger meer is. We hopen dat professionele ondersteuning helpt.
De samenwerking in deze gemeente intern is soms stroperig. Een voorbeeld is de inrichting. Het lijkt of iedereen op elkaar wacht.	Dank, we komen hier op een later moment op terug.

Het onderdeel rond het beleidsplan wordt afgesloten met de belofte om, aan de hand van een nieuwe versie, het plan opnieuw in een INFOrmeel aan de orde te stellen. Mogelijk kan dit in december, anders wordt het gepland in het begin van 2024.

Vacatures

Ook nu is er een aantal vacatures.

5. Vacatures

- Redactielid *SAMEN*
- Extra jeugdouderling
- Aanvulling autodienst
- Aanvulling kostersteam
- Opvolging leden CvK
- Notulist Kerkenraad e/o BestuursWerkgroep
- Kinderoppas



Immanuel

Bij het INFOrmeel was de vacature voor de kinderoppas niet meegenomen, maar die is nu op bovenstaande sheet toegevoegd. Vanuit de kostergroep is er behoefte aan iemand die op een aantal donderdagavonden koffie wil zetten en op vijf middagen een lunch kan verzorgen voor vergaderingen van de Classis.

Kort nieuws

De Koreaanse kerk komt nu al weer twee jaar bijeen in ons kerkgebouw. Dat willen ze graag met ons vieren, ze hebben beloofd om op zondag 29 oktober te trakteren. Ze hebben een drumstel, dat mogen wij ook gebruiken.

Er zijn plannen om een kunstwerk op onze kerktoren te maken die een vlam symboliseert. De vredesvlam zou dan zowel binnen als buiten onze kerk zichtbaar zijn.

De BestuursWerkgroep is erop geattendeerd dat de Immanuelkerk 50 jaar oud is. Daar willen we aandacht aan besteden, maar eerst zijn er andere zaken die onze aandacht vragen.

Rondvraag

Aan het begin van INFOrmeel is aangegeven dat thuishijkers eventuele vragen konden appen of mailen. Daar is geen gebruik van gemaakt. Eén vraag kwam nog aan bod:

Wie is het aanspreekpunt voor het pastoraat als Lieuwe er maar 50% is?	Lieuwe is het 1 ^e aanspreekpunt, maar hij kan terugvallen op de collega's in de combinatie. Zij vormen het vangnet.
--	--

Met een dankwoord aan alle aanwezigen werd het INFOrmeel afgesloten.

Leonard Verspui en Anneke van der Linde